

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تبیین مدیریت و رهبری در سازمان

با تأکید بر منابع انسانی

تالیف:

دکتر عظیم محبی



انتشارات آثار فکر

تهران - ۱۳۹۲

سرشناسه	: محبی، عظیم، ۱۳۴۴ -
عنوان و نام پدیدآور	: تبیین مدیریت و رهبری در سازمان با تأکید بر منابع انسانی / تألیف عظیم محبی .
مشخصات نشر	: تهران: انتشارات آثار فکر، ۱۳۹۲ .
مشخصات ظاهری	: ۲۰۰ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۹۳۱۳۲-۸-۰
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	: برنامه‌ریزی انسانی -- برنامه‌ریزی
موضوع	: برنامه‌ریزی سازمانی
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۲HF۵۵۴۹/۵ ۳ن/۹م
رده بندی دیویی	: ۳۰۱/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۳۲۰۹۴۹۹



تبیین مدیریت و رهبری در سازمان با تأکید بر منابع انسانی

تألیف: دکتر عظیم محبی

ناشر: انتشارات آثار فکر

چاپ: اول ۱۳۹۲

تیراژ: ۵۰۰ جلد

صحافی: نشاط

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۳۱۳۲-۸-۰

تهران - خیابان انقلاب - خیابان ۱۲ فروردین - خیابان شهیدوحید نظری - پلاک ۹۹

تلفن: ۶ - ۶۶۹۶۷۳۵۵ / نمابر: ۶۶۴۸۰۸۸۲ / همراه: ۰۹۱۲۲۰۰۴۵۵۷

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است.

قیمت ۱۱۰۰۰ تومان

فهرست مطالب

فصل اول: نظریه های مدیریت	۱۱
مقدمه	۱۱
۱- نظریه علمی	۱۲
۲- نظریه مدیریت اداری	۱۳
۳- نظریه بوروکراسی	۱۴
۴- نظریه روابط انسانی	۱۵
۵- نظریه سیستمی	۱۵
۶- نظریه اقتضایی	۱۹
۷- جهت گیری های جدید: یادگیری سازمانی و نظریه آشوب	۲۰
فصل دوم: نظریه های سازمان	۲۵
۱- سازمان به مثابه ماشین	۲۵
۲- سازمان به مثابه موجود زنده	۲۶
۳- سازمان به مثابه مغز	۲۶
۴- سازمان به مثابه تغییر و تحول	۲۸
۵- سازمان به مثابه سیستم	۲۸
۶- سازمان به مثابه فرهنگ	۲۹

۲۹	۷- سازمان به مثابه سازمان یادگیرنده
۳۴	۸- سازمان به مثابه کارآفرین و غیره
۳۵	۹- مدیریت دانش
۴۱	فصل سوم: مدیریت منابع انسانی
۴۱	۱- اهمیت منابع انسانی
۴۳	۲- سرمایه اجتماعی
۵۱	۳- هدف مدیریت منابع انسانی
۵۲	۴- تاریخچه مدیریت منابع انسانی
۵۳	۵- تعریف مدیریت منابع انسانی
۵۴	۶- مبانی، چشم انداز و اصول، رویکرد مدیریت منابع انسانی با رویکرد اسلامی
۵۷	۷- تبیین فرایند شغلی (جذب و استخدام)
۶۲	۸- آموزش و بهسازی نیروی انسانی
۹۰	۹- نگهداشت نیروی انسانی
۹۳	۱۰- ارزشیابی نیروی انسانی
۱۱۹	فصل چهارم: وظایف اصلی مدیریت
۱۲۰	۱- برنامه ریزی توسعه
۱۳۵	۲- سازمان دهی
۱۴۲	۳- هماهنگی
۱۴۳	۴- کنترل
۱۴۶	۵- تصمیم گیری
۱۶۱	فصل پنجم: هدایت رهبری
۱۶۱	۱- رویکردهای رهبری

- ۱۶۲ تبیین ماهیت و فرایند رهبری ۲-
- ۱۷۰ تبیین کار تیمی ۳-
- ۱۷۸ خلاقیت و نوآوری ۴-
- ۱۸۷ انگیزش ۵-
- ۱۹۰ ارتباطات ۶-
- ۱۹۷ منابع انسانی

پیشگفتار

مدیریت در معنای واقعی تجربه‌ی عملی است که فرد در پست‌های مدیریتی کسب می‌کند. در فرایند انجام کار با مطالعه منابع مدیریتی و بررسی موقعیت‌های مدیریتی در محیط کار به دانش مدیریت خود نیز می‌افزاید.

اینجانب با تجربه ۲۰ سال کار مدیریتی در سازمان‌ها، در عین حال مسئولیت مستقیم در حوزه مباحث تحولی سازمانی (آموزش نیروی انسانی، برنامه‌ریزی استراتژیک، بهره‌وری و ...) چندسالی است آموزش درسهای مختلف مدیریتی (مبانی سازمان و مدیریت، مدیریت عمومی، اصول سرپرستی، مدیریت منابع انسانی، کارآفرینی، مدیریت کسب و کار و ...) را در دانشگاه علمی و کاربردی عهده دار بوده‌ام. لذا برآن شدم تا کتابی را تالیف نمایم که مباحث مبانی سازمان و مدیریت، مدیریت عمومی و مدیریت منابع انسانی را پوشش دهد. تا دانشجویان از طریق کتاب مباحث این ۳ حوزه را مطالعه نمایند. امیدوارم مدرسان محترم، کارشناسان و ... از طریق این مراکز علمی و کاربردی با نظرات ارزنده خود در بهبود کیفیت این کتاب مرا یاری دهند. در اینجا لازم می‌دانم از همسر و فرزندانم که با صبر و حوصله خود زمینه وقت‌گذاری بنده را در عرصه‌های مختلف علمی فراهم کرده‌اند تشکر کنم.

همچنین از برادر بزرگوارم جناب آقای میرحسینی و همکارانشان که در فرصت کم امکان چاپ این کتاب را فراهم نموده‌اند نیز تشکر می‌کنم.

دکتر عظیم محبی

